|  |
| --- |
| **Servicios de Recursos Humanos V1.0** |

**Objetivo del Proceso**

Ofrecemos a nuestros **Partners de Microsip** servicios especializados de **Recursos Humanos** para agilizar la búsqueda de perfiles clave como **COP, COM o Consultor**. Utilizamos **exámenes psicométricos** y **herramientas de IA** para analizar resultados, optimizar la selección, diseñar planes de **capacitación personalizados** y **reducir costos de reclutamiento**, asegurando un equipo altamente capacitado y eficiente.

**Servicios de la Oficina Regiona**

1. **Reclutamiento de Nuevos Colaboradores (Costo por 3 perfiles $2,000)**

Ofrecemos un proceso integral de reclutamiento que incluye búsqueda de candidatos, entrevistas preliminares, evaluaciones psicométricas y análisis con IA. Presentamos a los mejores perfiles para agilizar la contratación.

1. **Evaluación y Recomendación de Capacitación para Colaboradores Actuales. (Costo por colaborador $1,000)**

Evaluamos a los colaboradores mediante pruebas psicométricas y análisis con IA. Con base en los resultados, ofrecemos un plan de recomendaciones con opciones de cursos y capacitaciones que deberían tomar para mejorar su desempeño y habilidades.

**Responsables**

* COP
* Director

**Herramientas y Recursos Utilizados**   
Busqueda de candidatos: computrabajo.com.mx  
Plataforma para examenes psicometricos: psicotest.com  
IA para analisis de resultados  
BancoDeCursos.pdf

**Procedimiento (Paso a Paso)**

1. **Identificación de Talento**  
   Búsqueda de candidatos a través de plataformas digitales para encontrar perfiles adecuados.  
     
   Plataformas recomendas:

* **LinkedIn**: Es la red profesional más grande a nivel mundial.
* **Hireline**: Plataforma especializada en el sector tecnológico en México, que conecta a empresas con talento en TI. ([Hireline](https://hireline.io/mx/reclutador))
* **OCCMundial**: Una de las bolsas de trabajo más grandes de México.
* **Computrabajo**: Plataforma popular en México y Latinoamérica, que ofrece una variedad de ofertas laborales, incluyendo puestos de liderazgo. (RECOMENDADA)
* **Indeed**: Portal de empleo con presencia internacional, es utilizado por empresas de diferentes sectores, incluyendo TI.

1. **Entrevista Preliminar Virtual**Entrevista inicial de 30 minutos con el director para evaluar la idoneidad general del candidato.

**Preguntas Personales**

¿Podrías contarnos un poco sobre ti y tus intereses personales?

¿Cómo manejas situaciones de estrés o presión?

¿Cuál ha sido el mayor desafío personal que has enfrentado y cómo lo superaste?

¿Cómo te organizas para equilibrar tu vida personal y profesional?

**Preguntas sobre Experiencia Laboral**

¿Cuál ha sido tu mayor logro profesional hasta ahora?

¿Puedes describir un proyecto o tarea que no salió como esperabas y cómo lo manejaste?

¿Qué herramientas o tecnologías has utilizado con más frecuencia en tu trabajo anterior?

**Preguntas sobre Intereses y Motivación**

¿Qué te atrajo de esta posición y de nuestra empresa?

¿Dónde te ves en cinco años y cómo esta posición te ayudará a alcanzar esa meta?

¿Qué te motiva a dar lo mejor de ti en el trabajo?

¿Cómo prefieres recibir retroalimentación sobre tu trabajo?

Si pudieras mejorar una habilidad o aprender algo nuevo, ¿qué sería y por qué?

**3. Evaluación Psicométrica**  
Aplicación de exámenes psicométricos para medir habilidades, personalidad y competencias clave.

Examen Psicometrico del Corporativo: “A02\_ExamenesPsicometricosCorporativoEjemplo.pdf”  
Examenes de <https://psicotest.mx/>: “A01\_ExamenesPsicotestEjemplo.pdf”

* **Test de Personalidad**: Evalúa rasgos y características individuales para comprender mejor el comportamiento y las preferencias personales.
* **Test de Inteligencia (CI)**: Mide la capacidad cognitiva general, incluyendo razonamiento lógico, habilidades matemáticas y comprensión verbal.
* **Test de Aptitudes**: Determina habilidades específicas en áreas como razonamiento numérico, verbal, espacial y mecánico, entre otras.
* **Test de Orientación Vocacional**: Ayuda a identificar intereses y habilidades para orientar al individuo hacia carreras profesionales acordes a su perfil.
* **Test de Habilidades Sociales**: Evalúa la capacidad para interactuar efectivamente con otros, incluyendo comunicación, empatía y asertividad.
* **Test de Liderazgo**: Analiza las competencias relacionadas con la capacidad de liderar equipos, tomar decisiones y motivar a otros.
* **Test de Gestión del Estrés**: Mide cómo una persona maneja situaciones estresantes y su capacidad para mantener la calma bajo presión.
* **Test de Creatividad**: Evalúa la habilidad para generar ideas originales y soluciones innovadoras a problemas.
* **Test de Atención y Concentración**: Determina la capacidad para mantener el enfoque en tareas específicas durante períodos prolongados.
* **Test de Memoria**: Mide la habilidad para retener y recordar información, tanto a corto como a largo plazo.

**4. Análisis de Perfil con IA**  
La IA analiza los resultados psicométricos y los compara con el perfil deseado para determinar la mejor coincidencia.  
Aneco: PruebasEjemplo.pdf (de examenes de psicotest).

**5. Recomendación de Candidatos al Partner**  
Envío de un informe detallado con recomendaciones y evaluación del candidato para el Partner.

**6. Plan de Capacitación Personalizado**  
Si es contratado, se diseña un plan de capacitación específico para optimizar su integración y desempeño.

**Uso de E05\_00\_Plan\_de\_Carrera.docx**

**Versiones y Actualizaciones**

• Versión 1.0: Proceso inicial.